

Kodeks for

LIGESTILLING, DIVERSITET OG INKLUSION

på Health

At tænke nyt og tænke stort kendetegner vores tilgang til verden.
Det forudsætter en mangfoldighed af perspektiver.

Vi har brug for et fælles vedvarende fokus for at skabe et fakultet med lige muligheder, og hvor alle talenter kommer i spil. Derfor står vi sammen om følgende mål for ligestilling, diversitet og inklusion på Health:

- 1.** Vi vil fremme en kultur på fakultetet, der er inkluderende og respektfuld over for alle ansatte og studerende uanset køn, kønsidentitet, alder, etnicitet, handicap, seksuel orientering, faglighed og socioøkonomisk status.
- 2.** Vi vil arbejde for, at ligestilling, diversitet og inklusion er lige så centrale værdier som forskningsfrihed, ytringsfrihed og åbenhed.
- 3.** Vi vil værne om fri dialog og respekt for forskellige synspunkter.
- 4.** Vi vil arbejde for den enkeltes mulighed for at udfolde sit potentiale.
- 5.** Vi vil være et fakultet, som inspirerer til modige idéer og fri tænkning.

Vi arbejder ihærdigt for at nå vores mål ved at fremme strukturer på Health, der skaber lige muligheder og ved at skærpe bevidstheden om ligestilling, diversitet og inklusion blandt fakultetets ansatte og studerende.

Scan her og læs mere

